

**WELKOM**  
bij





Rijkswaterstaat

# ONTMOET





Rijkswaterstaat

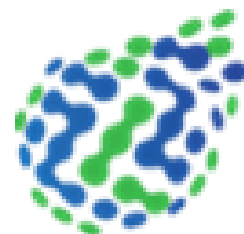
**ONTMOET**

**MKB**

---



Ministerie van Infrastructuur  
en Waterstaat



**MKB-INFRA**  
BRANCHEORGANISATIE



VERENIGING VAN  
**WATERBOUWERS**



Koninklijke  
**NLI** ingenieurs



**UNETO-VNI**



## GASTHEER MKB INFRA

- Is lid van de Aannemersfederatie Bouw en Infra AFNL met in totaal 1.300 leden mkb
- Heeft een sterke politieke lobby via koepel AFNL-NOA met veel inbreng in aanbestedingsregelgeving
- Heeft circa 100 leden (aannemers GWW en baggeren, ingenieursbureaus, saneringsbedrijven). Daaronder **mkb + familiebedrijf**, waarvan :
  - Klein: tot 5 miljoen
  - Midden: veel van circa 10 miljoen met  $\pm$  50 personeel
  - Groot: > 100 miljoen en > 100 personeel

Diversiteit in de achterban ook bij de andere organisaties.

Daarom verschillende bedrijfsmodellen

En verschillende belevingen van ketensamenwerking

En van benadering opdrachtgevers

En dus van de belevingen van Marktvisie:

- Klein: MV = normaal relatiebeheer en acquisitie bij OG
- Midden: MV = idem + in onderaanneming
- Groot: MV voornamelijk rechtstreeks met OG (ook naar OA)

Marktvisie in de gehele keten s.v.p.



## BEDOELING VANDAAG:

1. RWS inkijk geven in bedrijfsprofiel en strategie midden en groot MKB
2. Bedrijven inkijk geven in bedrijfsmodel en beslisproces + formaliteiten RWS
3. Aftasten of er onverwachte kansen zijn voor het mkb bij RWS of bij Hoofdaannemers van RWS
4. Aftasten of de capaciteit van het mkb ook c.q. beter kan worden ingezet bij RWS
5. Aftasten of RWS toegevoegde waarde kan krijgen vanuit het mkb
6. Wat is MARKTVISIE, wat beoogt het te bereiken en waarom moet iedereen “eraan” (wegnemen belemmeringen)?  
en hoe het kan helpen bij de realisatie van 3, 4 en 5



Bouwagenda:

Beter Aanbesteden:

Marktvisie:

Convenanten:

Opgave en ambitie voor NL

Actiepunten met oog voor mkb

Hoe gaan we met elkaar om

Samen denken en werken

LOS ZAND? OF.....

- Bouwagenda (o.a. vervangingsopgave, duurzaamheid, klimaat, mobiliteit) heeft productiviteitstijging nodig
- Daarvoor moet worden samengewerkt
- Met respect voor Eur. + nationale regels
- En dus moet er goed met elkaar worden omgegaan
- Want met heldere regels en een gelijk speelveld EN wederzijds vertrouwen kan worden gebouwd vanuit vertrouwen
- Convenantpak is daarvan het ultieme voorbeeld

## PROGRAMMA:

- Nu: mkb aan het woord
- Daarna: RWS aan het woord
- 10.40 uur: Marktvisie
- 11.00 uur: Korte pauze + verdeling over de zalen
- Met elkaar in gesprek
- 12.00 uur: Plenaire afsluiting
- 12.30 uur: Lunch

## Hier

- a. Vooroordelen wederzijds
- b. Wat heeft het mkb RWS te bieden (capaciteit, flexibiliteit, innovatie?)

## Zaal 3

- c. Aanbesteden, toegankelijkheid mkb
- d. Digitalisering, stand bij mkb en vereiste niveau bij werken RWS

## Zaal 2

- e. Vervangingen en Renovaties
- f. Schaalvergroting en toegankelijkheid mkb

## Terrazzozaal

- g. De taken en ambities van RWS op het gebied van duurzaamheid
- h. Hoe kan RWS gebruik maken van de kennis en de capaciteit van het mkb

## STELLINGEN

LESSEN

BEDANKT

WEL THUIS

TOT ZIENS OP 27-6:

**JUBILEUMCONGRES AFNL:  
de kracht van het mkb in de bouw**

Uitnodiging beneden bij het secretariaat